ACTIVIDAD 4:

Demos vida a las visiones

Paso 1. Visiones de cambio social que nos pueden inspirar
Si nuestra visión se siente obsoleta o demasiado limitada, o si no tenemos una, podemos inspirarnos en las de otras personas. Tal vez quieras explorar una selección de visiones audaces en el material didáctico Visión y valores en acción.

Plenaria: Utilicen estos ejemplos o hagan una lluvia de ideas de otras organizaciones o movimientos – pasados o actuales – cuya visión, valores y formas de trabajar les sirvan de inspiración. Pregunta:

- ¿Qué les parece atractivo de su visión y de cómo viven sus valores en su activismo y liderazgo?
- ¿Cuáles son algunos de los desafíos de poner en práctica valores y principios?

Paso 2. Demos vida a las visiones
Aquí contrastamos el qué y el cómo para juzgar cómo nuestros valores, principios y formas de trabajar se alinean con nuestra visión. Utiliza la Opción 1 si todas las personas son de la misma organización, o si se pueden agrupar por organización. Utiliza la Opción 2 si las personas son en su mayoría de distintas organizaciones o como seguimiento de la Opción 1.

Opción 1. Las mismas organizaciones
Grupos pequeños: ¿Cuál es la visión de su organización? Puede ser que ya exista una declaración de visión, o que necesiten tomarse un tiempo como grupo para escribir la visión tal y como todas la entienden.

- ¿Cómo se sienten acerca de la visión de su organización?
- ¿Se podría mejorar o ampliar la visión? Si la respuesta es sí ¿qué cambiarían?
- ¿Refleja esta visión los valores, principios y maneras de trabajar que identificaron?
- Si la respuesta es sí ¿cómo?
- Si no ¿Cómo podrían sus valores, principios y maneras de trabajar dar vida a la visión? ¿O cómo podría cambiarse la visión para que refleje mejor sus valores y maneras de trabajar?

Escojan tres ideas o perspectivas para compartir en plenaria.

Plenaria: Los grupos comparten sus reflexiones.
¿Qué nos dice esto sobre la conexión entre nuestras visiones y nuestras maneras de trabajar?

- ¿Qué tendríamos que cambiar para alinear nuestras prácticas con nuestras visiones?
- ¿Dónde necesitamos ampliar nuestra visión o desafiarnos a nosotras mismas?
- ¿Se trata del qué o del cómo, o ambos?

El propósito de esta discusión no es encontrar respuestas, correctas o equivocadas, o decidir ahora lo que es necesario cambiar, sino estimular ideas. Recuérdales a las personas participantes que volverán a estas preguntas más adelante, enriquecidas con otras perspectivas.

Podrías volver a las organizaciones o movimientos nombrados como fuentes de inspiración en el Paso 1. ¿Cómo alinearon su qué con su cómo?

Opción 2. Diferentes organizaciones
Vuelve a las organizaciones o movimientos nombrados como fuentes de inspiración en el Paso 1, o nombra ejemplos conocidos para el grupo, o quizá quieras explorar el material didáctico *Visión y valores en acción*. Cada grupo pequeño discute una organización o movimiento diferente.

Grupos pequeños: Para la organización o movimiento que examinan:
- ¿Cuál es la visión? Encuentren su declaración de visión o describan como la entienden.
- ¿Cómo se sienten acerca de esta visión?
- ¿Qué piensan que son o eran sus principales valores, principios y maneras de trabajar?
- ¿Refleja la visión estos valores, principios y maneras de trabajar?
- Si la respuesta es sí ¿cómo?
- Si no ¿Qué valores, principios y maneras de trabajar podrían ayudar a dar vida a la visión? O ¿Cómo se podría cambiar la visión para encarnar mejor los valores, principios y maneras de trabajar?

Escojan a una relatora y tres ideas o perspectivas para compartir en la plenaria.

Plenaria: Los grupos comparten sus perspectivas.
- ¿Cómo se sienten al analizar estas visiones? ¿Qué preguntas o reflexiones hacen aflorar en ustedes y sirven para su trabajo?
- ¿Qué nos dice esto acerca de la conexión entre la visión de una organización o movimiento, y sus maneras de trabajar?
- ¿Qué desafíos, si hubo alguno, implicó alinear la visión con los principios, el propósito con la práctica – el qué y el cómo–?