

¿Cómo ocurre el cambio?

Vemos nuestras experiencias en movimientos por el cambio (o en uno de los estudios de caso en esta guía), y saquemos nuestras conclusiones sobre cómo se produce el cambio y cómo nuestros propios esfuerzos contribuyen al proceso de resistir, cambiar y construir el poder. Revisaremos y profundizaremos en estas cuestiones a lo largo de la guía, en particular en el Capítulo 6: Poder y estrategia.

Materiales: Cita de Antonio Machado (más arriba)

Paso 1. ¿Qué concluimos acerca de cómo ocurre el cambio?

Plenaria: Nos basamos en la cita de Antonio Machado como inspiración para reflexionar sobre algunas de nuestras suposiciones acerca del proceso de cambio – que indudablemente no es lineal ni causal, o predecible como indican algunos marcos de planificación –. Piensen en un proceso de cambio dirigido por movimientos en su contexto (o hagan referencia a uno de los estudios de caso en esta guía). ¿Qué observan acerca de lo que hace posible el cambio y cuáles son algunos de los ingredientes importantes? Consideren estas preguntas:

- ¿Quiénes o qué crea las “condiciones propicias”, o sienta las bases para que ocurra el cambio social?
- ¿Qué actores y grupos organizados contribuyen al proceso de cambio?
- ¿Cómo se complementan las acciones de los distintos grupos? ¿Existen tensiones?
- ¿Qué podemos aprender de esta reflexión acerca de los ingredientes y las acciones que podrían ser necesarias para impulsar nuestra visión y agenda?
- ¿Nuestros esfuerzos por el cambio se beneficiarían de estrategias complementarias? ¿Podrían surgir conflictos con otros actores? De ser así ¿Quiénes? ¿Dónde? ¿Por qué?

Grupos pequeños: Cada grupo escoge una pregunta distinta de esta lista (u otras preguntas que surjan en la discusión) y genera tres o cuatro respuestas. ¿Qué suposiciones pueden hacer acerca de cómo se produce el cambio social?

Plenaria: Los grupos pequeños comparten sus ideas principales. Resalta los aspectos más destacados de cada una y abre la discusión.

Comparte la cita Nombrando el momento, inspirada por las experiencias latinoamericanas de lucha. Invita a alguien a que la lea en voz alta. Haz las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son las suposiciones clave en Nombrando el momento?
- ¿Cómo enriquecen o desafían su forma de pensar?
- ¿Qué piensan que es la idea más importante sobre el poder? ¿Acerca de cómo se produce el cambio?
- ¿Qué preguntas plantea para ustedes y su organización?

