

Espacios íntimos, privados y públicos del poder

Debido a cómo actúa la opresión, hay distintos aspectos de nuestra identidad que Aquí partimos de las ideas, la práctica de la interseccionalidad y el análisis del poder. Nuestras experiencias de poder e identidad varían e incluso pueden ser contradictorias en distintos espacios de nuestras vidas, desde nuestras relaciones íntimas hasta el ámbito privado y nuestras identidades públicas. Estas diferencias revelan mucho acerca de la lógica del poder sistémico y la fuerza del poder invisible – ideas, creencias y normas – en todos los aspectos de nuestras vidas. Si nos sentimos confiadas en nuestro liderazgo y activismo público, quizá debamos ser más cautelosas en nuestras familias, donde el cuestionamiento de las normas puede crear conflictos y amenazar nuestras relaciones más profundas. O quizá nos sintamos seguras de nosotras mismas en nuestras vidas personales, pero enfrentamos conflictos y retos en nuestras organizaciones y en nuestro activismo público. Este marco es importante para entender cómo el cambio crea conflictos personales y políticos, y nos ayuda a sentir empatía y a lidiar con las implicaciones difíciles de la organización y el liderazgo.¹⁰

Materiales: Material didáctico: *Espacios de poder íntimo, privado y público*
Copias de la matriz de cada grupo
Papelógrafos y marcadores

Plenaria: Comparte copias del material didáctico o muestra el contenido como diapositivas para presentar el tema.

Grupos pequeños: Cada grupo escoge un aspecto de la identidad para trabajarlo, como género, clase, raza, origen étnico, sexualidad, edad, capacidad o fe. Cada grupo lee el material didáctico en voz alta. Utilizando o adaptando la matriz, discutir cómo se puede experimentar cada identidad de manera diferente en el espacio íntimo, privado y público de la vida. Preparar un papelógrafo o dibujo para compartirlo en la plenaria.

Herramienta 3: [Matriz](#) de los espacios de poder íntimo, privado y público (consultar matriz en el anexo al final del documento)

Plenaria: Muestra los papelógrafos o dibujos de los grupos pequeños alrededor del salón o en un espacio virtual. Cada grupo presenta brevemente sus puntos clave. Facilita una discusión de cierre en la que se pone énfasis en los siguientes puntos clave:

- Los sistemas dominantes de creencias y el poder sistémico establecen jerarquías basadas en el género, la raza, la clase y otras identidades. Todas las instituciones y creencias están estructuradas en torno a estas jerarquías. Asignan valor y crean dinámicas de privilegio y exclusión que son muy personales y estructurales.
- Cada una de nosotras está influida por una mezcla (intersección) de identidades que incluyen género, raza/etnicidad, religión, clase, sexualidad, edad, capacidad, educación y estado migratorio.

- Desafiar el statu quo puede crear conflictos en nuestras organizaciones y vidas personales, y estos conflictos repercuten en nuestro bienestar, liderazgo y activismo. Debemos tomar en cuenta estas tensiones en nuestras estrategias y sus implicaciones para nuestras formas de dirigir, trabajar juntas y apoyar el cuidado colectivo.
- El análisis y la organización interseccionales son fundamentales para garantizar que construyamos espacios democráticos más inclusivos y nos tratemos entre nosotras con gentileza. Esto toma tiempo y valor para lidiar con las realidades incómodas de los privilegios y el poder tal y como se manifiestan en nuestras vidas.
- Nuestras identidades también pueden ser una fuente de poder, conexión, pertenencia y liberación, y muchos movimientos sociales han redefinido cómo nos vemos unas a otras.
- La identidad, como toda forma de poder, es dinámica y específica al contexto, aunque el poder sistémico – el patriarcado, el capitalismo, el racismo estructural y el colonialismo – sigue definiendo el significado de algunos aspectos de la identidad como lo ha hecho a lo largo de la historia.

