

¿Quiénes somos “nosotras” y que aportamos?

Aquí hacemos un balance de quiénes somos “nosotras” como activistas individuales y colectivas, al igual que nuestra ubicación en el ecosistema más amplio de actores y cuál podría ser nuestra contribución.

Materiales: Papelógrafos, marcadores, pegatinas de puntos.

Paso 1. Ubicarnos a nosotras mismas y a nuestras organizaciones

Plenaria: Presenta el propósito y el proceso.

Primero, invita a la reflexión personal. Pregunta:

- ¿Qué te motiva a participar en esfuerzos por el cambio social en tu contexto?
- ¿En qué tipo de trabajo por el cambio social estás involucrado y con qué tipo de grupo u organización participas? (Puede ser más de uno.)

Juntas, hagan una lista de los tipos de grupos u organizaciones representados aquí. Anota las categorías en un papelógrafo.

Después, pide a las personas participantes que identifiquen a otras que no están representadas aquí. Utiliza la siguiente lista, y añade otras, para ampliar el rango de actores que podrían participar en un ecosistema de movimiento más amplio.

- Movimiento
- Asociación informal
- Alianza o colaboración
- ONG de servicios local
- Grupo de investigación
- ONG de incidencia nacional o sin fines de lucro
- Grupo de apoyo jurídico o de políticas
- Campaña
- Grupo de medios
- ONG internacional
- Donante
- Grupo comunitario o de base
- Grupo de apoyo a los movimientos
- Otro (especificar)

Distribuye tres pegatinas de puntos a cada persona participante y pídele que las coloque a lado de los nombres de los grupos u organizaciones en las que es más activa o con las que está más conectada. Juntas, observen los resultados y reflexionen:

- ¿Dónde se ubica nuestro activismo y trabajo por el cambio?
- ¿Hay tipos de grupos u organizaciones con las que no tenemos mucha relación? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Qué nos perdemos, en caso de haber algo, al no contar con esas relaciones en nuestro trabajo por el cambio?

Grupos pequeños: Agrupadas de acuerdo con las categorías de los grupos u organizaciones representadas, discutan juntas las preguntas. Escriban sus respuestas individuales o colectivas en notas adhesivas o tarjetas de seis colores, dos para cada pregunta:

1. Cuando piensan en su grupo u organización ¿Qué palabras describen lo que defienden?
2. ¿Qué características distinguen a su grupo u organización? Algunos ejemplos podrían ser el área de enfoque, el personal, la membresía, el nivel de compromiso con la lucha, la ubicación/alcance de las actividades (comunitarias/locales, nacionales, internacionales), las estructuras de liderazgo y rendición de cuentas, las fuentes de financiamiento, etc.). Nombren tres.
3. ¿Cuáles son las contribuciones y fortalezas clave que ofrecen dentro de un ecosistema de movimientos más amplio en términos de capacidades, conexiones, reputación u otros recursos? Nombren tres.

Plenaria: Coloca tres papelógrafos en la pared, una para cada pregunta. Cada grupo presenta y coloca sus tarjetas en el papelógrafo o diapositiva. Compara y revísalas. Luego pregunta:

- ¿Qué nos dice esto sobre la diversidad de los grupos que conforman (o que contribuyen) al éxito de un movimiento social?
- ¿Qué tipos de fortalezas o contribuciones aportamos al ecosistema de movimientos más amplio?
- ¿Qué brechas estamos llenando o podríamos llenar?
- ¿Cuáles son algunos de los puentes y conexiones que quisiéramos fortalecer para aumentar nuestra capacidad y construir nuestra infraestructura de cambio social?

Encuentra los puntos en común y las diferencias. Pregunta lo siguiente:

- ¿Qué implicaciones tienen para nuestras contribuciones a la construcción y fortalecimiento de movimientos, individualmente y en los grupos a los que pertenecemos?
- ¿Qué cambios podrían ser necesarios en nuestros roles, fortalezas y contribuciones?

Paso 2. ¿Dónde estamos situadas en el ecosistema de movimientos más amplio?

Grupos pequeños: A fin de identificar qué otros actores se encuentran en el ecosistema, pregunta:

- ¿Quiénes son sus aliados/as y amigos/as? ¿Qué tan estrechamente trabajan con ellos/as?
- ¿Quiénes están en su círculo cercano?
- ¿Quiénes son los otros actores o comunidades cuyo trabajo y activismo son adyacentes, similares o están alineados con los suyos?
- ¿Cómo les ven a ustedes estos actores?

Escojan tres perspectivas clave y designen a una persona que compartirá las respuestas en plenaria.

Plenary: Cada grupo comparte sus tres perspectivas clave. Señala y discute cualquier diferencia o desacuerdo significativo. Pregunta lo siguiente:

- ¿Qué retos surgen entre las ONG y otras formaciones como los movimientos? ¿Cómo los afrontan o podrían afrontarlos? (Haz referencia a la cita al principio de este tema).
- ¿Qué podría hacer tu grupo, organización o movimiento para ser mejor colega o aliado?
- ¿Cómo los ven otros en el ecosistema? ¿Qué dicen acerca de su grupo? ¿Qué podría significar esto para la estrategia, la construcción y fortalecimiento de movimientos?
- ¿Qué podría significar esto para su capacidad de construir relaciones y poder? ¿Qué retos destacan estas reflexiones para ustedes y su organización?
- ¿Tienen nuevas perspectivas o ideas sobre los movimientos que relacionen su propia experiencia con nuestras actividades sobre la visión y los caminos?

